

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ФИНАНСОВО-
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»

Кафедра труда и управления персоналом

Методическая разработка
по дисциплине **«Организация труда»**
для проведения семинарских, практических занятий, выполнения
самостоятельной и индивидуальной работы со студентами, обучающимися
по направлению 080100.62 «Экономика» (профессионально –
ориентированная программа «Экономика труда»)

Казань - 2010

Составитель: к.э.н., доцент Ахметова И.А.

Рецензенты к.э.н., проф. Азизов К.И.

к.э.н., доцент Свалова С.Г.

Обсуждена на заседании кафедры труда и управления персоналом,
13.02.09.протокол № 7

Контроль качества:

методист: доцент Белоглазова Л.П.

ст. методист: доцент Калинина Т.Н.

начальник

отд. УККО: доцент Андреева Р.Н.

Введение

Обеспечение конкурентоспособности субъектов рыночной экономики основывается на достижениях, во многом производных от уровня рациональности организации труда.

Данная методическая разработка способствует системному изучению дисциплины «Организация труда» студентами, обучающимися по специальности «Экономика труда» и состоит из двух частей. Первая часть «Семинарские, практические занятия и задания для выполнения самостоятельной работы» включает: вопросы для обсуждения, практические задания, контрольные вопросы, задания для самостоятельной работы и список литературы.

Семинарские занятия по дисциплине «Организация труда персонала» проводятся с целью изучения и усвоения студентами теоретических вопросов, связанных с организацией трудового процесса. Решение задач в рамках практических занятий позволяет студентам применить теоретические знания, полученные на лекционных и семинарских занятиях в профессиональной деятельности.

Контрольные вопросы и задания предназначены для проверки качества усвоения пройденного материала. Задания для самостоятельной работы студент выполняет самостоятельно во внеаудиторное время.

Контроль выполнения самостоятельной работы студентами осуществляется преподавателем методом случайной выборки на семинарах, практических и индивидуальных занятиях.

Вторая часть методической разработки «Задания для выполнения индивидуальной работы» содержит многовариантные задания для осуществления студентами соответствующих расчетов. В процессе выполнения задания студент закрепляет теоретические знания, полученные на лекционных, семинарских и практических занятиях по дисциплине «Организация труда», приобретает навыки расчетов

экономической эффективности мероприятий по основным функциональным областям организации труда и принятия решений по отбору наиболее рациональных форм и методов организации труда различных категорий персонала. Каждый студент выполняет задание по варианту, номер, которого соответствует номеру фамилии в журнале успеваемости студентов группы.

Результаты работы формируются в виде поэтапного решения поставленных задач с использованием методических рекомендаций к выполнению индивидуальной работы. Индивидуальная работа выполняется в письменном виде на бумаге формата А4.

В качестве критериев оценки при защите индивидуальной работы служат: полнота выполнения задания, верность итоговых и промежуточных результатов, полученных на каждом этапе осуществления расчетов, корректность и обоснованность выводов, свободное владение методикой решения задания и теоретическим материалом по теме индивидуальной работы.

Часть I. Семинарские, практические занятия и задания для выполнения самостоятельной работы

Тема 1. Организация труда в системе организации производства и управлении персоналом (1 занятие)

Вопросы для обсуждения

1. Организация труда как подсистема организации производства.
2. Место организации труда в системе управления персоналом.
3. Задачи и функции научной организации труда (НОТ), ее роль и в обеспечении конкурентоспособности производства.
4. Характеристика традиционной и современной концепции НОТ.

Контрольные вопросы

1. Перечислите объективные предпосылки возникновения научной организации труда в капиталистических странах.
2. Перечислите основные достижения в области НОТ, сделанные в России в 20-е годы прошлого столетия.
3. Перечислите основные функции организации труда в системе организации производства.
4. Поясните сущность экономических задач НОТ.
5. Раскройте содержание психофизиологических задач НОТ.
6. В чем проявляется содержание социальных задач НОТ?
7. Какие условия производства необходимы для реализации технократического подхода к организации трудовых процессов?
8. В чем заключаются экономические последствия технократического подхода к организации трудовых процессов?

Задания для самостоятельной работы

1. Сформулируйте основные принципы тейлоризма и причины его распространения в Америке и Западной Европе.

2. Обобщите и сформулируйте основные тенденции развития организации труда в зарубежных странах в современных условиях.

3. Подготовьте эссе на тему «Формы и методы реализации современной концепции организации труда в промышленном производстве».

4. Составьте схему основных этапов становления научной организации труда в отечественной экономике, установите причины и характер их цикличности.

Рекомендуемая литература

1. Организация и нормирование труда : учебное пособие для вузов (под. ред. В.В. Адамчука / ВЗФЭИ).- М.: “Финстатинформ”, 2007. – С. 45-49.

2. Тейлоризм: хорошо забытое прошлое или вполне реальное будущее? // Человек и труд. – 2008. - №10. – С. 85-86

3. Фатхутдинов, Р.А. Конкурентоспособность организации в условиях кризиса: экономика, маркетинг, менеджмент / Р.А. Фатхутдинов. – М.: Издательско-книготорговый центр «Маркетинг», 2007. – С. 123 - 139.

Тема 2. Разделение и кооперация труда. Формы и направления совершенствования на предприятии (1 занятие)

Практические задания

Задание 1. Слесарь-сборщик, работающий на конвейере, выполняет одну и ту же операцию продолжительностью 10 сек. и в течение смены (8 час.) совершает 5600 трудовых движений. Наблюдениями установлено, что время его работы составляет 404 мин., время перерывов 76 мин., в том числе регламентированных - 20 мин. Определить экономическую и психофизическую целесообразность данного разделения труда. Дать свои предложения по его совершенствованию.

Примечание: предполагается, что при выполнении однообразных операций продолжительностью от 12 до 6 сек. нормативами предусмотрено от 301 до 600 трудовых движений.

Задание 2. Предварительные наблюдения за работой участка полуавтоматов показали, что использование рабочего времени рабочих неудовлетворительное. Это подтвердила и следующая фотография рабочего дня (таблица 1.1).

Таблица 1.1

Виды и структура затрат времени рабочих участка (в процентах % к сменному фонду времени)

Виды затрат времени	Операторы (5 чел.)	Наладчики (2 чел.)	Слесарь рем. (1 чел.)	Контро - леры (2 чел.)
1. Загрузка оборудования	33,0	-	-	-
2. Наладка	5,0	60,5	-	-
3. Смена инструмента	2,0	4,8	-	-
4. Мелкий ремонт	-	3,2	48,8	-
5. Контроль качества продукции	15,0	5,0	-	47,7
6. Смазка оборудования	2,5	2,1	8,4	-
7. Время активного наблюдения за работой оборудования	3,4	11,0	-	-
8. Время на отдых и личные надобности	6,0	4,4	3,5	5,0
9. Потери рабочего времени	33,1	9,0	44,3	41,7
ВСЕГО:	100,0	100,0	100,0	100,0

Разработать рекомендации по совершенствованию разделения труда между рабочими участка.

Задание 3. Бригада составом 7 человек работает при 8 ч. рабочем дне. Проектируется включить в бригаду одного обслуживающего рабочего

обеспечивающего основных рабочих материалами, заготовками, инструментом. Предположительно проведение указанного мероприятия увеличит оперативное время каждого из 7 рабочих на 1 час.

Необходимо определить экономическую целесообразность проектируемого разделения труда в бригаде, если оперативное время каждого рабочего составит 5,5 часа.

Контрольные вопросы

1. Раскройте сущность единичного разделения труда.
2. В чем заключается суть технологического разделения труда, какие формы оно включает?
3. Назовите фактор, который является основным системообразующим при функциональном разделении труда.
4. Что обозначают технические границы разделения труда?
5. Какие критерии участвуют при определении психофизиологической целесообразности разделения труда?
6. Какие критерии участвуют при определении социальной целесообразности разделения труда?
7. Назовите факторы, влияние которых обеспечивает сокращение длительности производственного цикла при единичном разделении труда.
8. В каких случаях может применяться кооперация по технологическому признаку?

Задания для самостоятельной работы

1. Составьте схему последовательного определения границ целесообразности разделения труда при выделении вспомогательных работ из числа основных операций.
2. Подготовьте эссе на тему «Основные направления совершенствования разделения и кооперации труда в современном

производстве».

Рекомендуемая литература

1. Организация и нормирование труда: учебное пособие для вузов (под. ред. В.В. Адамчука / ВЗФЭИ).-М.: «Финстатинформ», 2007. – С. 23 - 39.
2. Пашуто В. П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии : учеб.- практ. пособие / В.П. Пашуто. - 4-е изд., перер. М.: КноРус, 2008. - С. 42 - 48.
3. Рофе А.И. Научная организация труда: учеб. пособие. – Изд-во «МИК», 2009. – С. 235-255.
4. Фатхутдинов Р.А. Организация производства: учеб. /Р.А. Фатхутдинов. – М.: ИНФРА-М, 2007. – С. 88-92.

Тема 3. Проектирование и рационализация организации труда (1 занятие)

Вопросы для обсуждения

1. Формы и методы проектирования и рационализации организации труда.
2. Значение приемов и методов труда в структуре трудового процесса.
3. Карта организации труда и ее применение в проектировании рационализации трудовых процессов
4. Методы оценки рациональности вновь спроектированных приемов и методов труда.

Контрольные вопросы

1. Назовите признаки классификации трудовых процессов в современном производстве.

2. Поясните значение приемов и методов труда в структуре трудового процесса.

3. Назовите, какие из социотехнических критериев оптимальности методов труда имеют преимущественно техническую природу?

4. Назовите, какие из социотехнических критериев оптимальности методов труда имеют преимущественно социальную природу?

5. Поясните суть принципа экономии движений и принципа непрерывности движений в структуре приемов и методов труда.

6. Раскройте содержание принципа естественности движений в структуре приемов и методов труда.

7. Обоснуйте содержание принципа сохранения динамического стереотипа движений при проектировании и рационализации приемов и методов труда.

8. Какие мероприятия включают этапы проектирования трудовых процессов?

9. Назовите структурные элементы карты организации труда.

10. Перечислите показатели оценки рациональности вновь спроектированных приемов и методов труда.

Задания для самостоятельной работы

1. Составьте схему этапов проектирования трудовых процессов с использованием карт организации труда.

2. Изложите в письменном виде особенности проектирования новых методов и приемов труда с помощью компьютерной техники (объем до 3 листов машинописного текста).

3. В результате усиления производственного инструктажа всеми рабочими были освоены передовые приемы труда по установке деталей на токарных станках.

Определить рост производительности труда и годовой

экономический эффект от внедрения мероприятия на основании данных таблицы 1.2.

Таблица 1.2

Информация для выполнения расчетов экономической эффективности
от внедрения передовых приемов труда

№№ п/п	Перечень исходных данных	До внедрения	После внедрения
1	2	3	4
1	Средние затраты времени на выполнение данного приема, мин.	0,112	0,07
2	Количество рабочих в цехе, выполняющих данный прием, человек в смену	160	160
3	Режим работы, смен	2	2
4	Среднее количество выполнений приема в смену	40	40
5	Средний разряд рабочих	3	3
6	Часовая тарифная ставка, руб.	25	25
7	Количество рабочих дней в году	253	253
8	Продолжительность рабочей смены, час.	8,0	8,0
9	Компенсационные выплаты (в % тарифной ставке заработной платы)	10	10
10	Единый социальный налог, %	26	26
11	Условно-постоянные расходы по смете производства по отношению к постоянной части заработной платы рабочих, %	18,0	18,0

Рекомендуемая литература

1. Организация и нормирование труда: учебное пособие для вузов (под. ред. В.В. Адамчука / ВЗФЭИ). - М.: «Финстатинформ», 2007. – С. 45-49.

2. Пашуто В. П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии : учеб.- практ. пособие / В.П. Пашуто. - 4-е изд.,

перер. М.: КноРус, 2008. - С. 35 - 41.

3. Рофе А. И. Организация и нормирование труда: учеб./ А.И. Рофе. – М.: МИК, 2007. – С. 44 - 51.

Тема 4. Организация рабочих мест на промышленном предприятии
(2 занятия)

Занятие 1

Вопросы для обсуждения

1. Понятие, цели и задачи организации рабочего места.
2. Виды рабочих мест на промышленных предприятиях, их классификация.
3. Состав комплекта оснащения рабочих мест, характеристика требований к его элементам.
3. Специализация рабочих мест, показатели, определяющие ее уровень.
4. Особенности внешней и внутренней планировки рабочих мест и оценка ее рациональности.

Контрольные вопросы

1. Сформулируйте цели и задачи организации рабочего места.
2. Дайте определение рабочего места и рабочей зоны.
3. Перечислите состав комплекта оснащения одностаночного рабочего места в машиностроительном производстве.
4. Каким требованиям должно отвечать основное и вспомогательное оборудование как элемент комплекта оснащения одностаночного рабочего места в машиностроительном производстве?
5. Сформулируйте принципы планировки рабочего места.
6. Какие показатели используются для расчета коэффициента стоимости рабочего места по производственной площади?

7. Каким образом влияет технологическая унификация на уровень специализации рабочих мест?

8. Перечислите признаки и показатели специализации рабочих мест.

9. Назовите особенности организации рабочих мест в зависимости от характера выполняемых работ.

Задания для самостоятельной работы

1. Сформулируйте и обоснуйте факторы, влияющие на уровень специализации рабочих мест, в промышленном производстве.

2. Изложите в письменном виде, каким образом информационные технологии оказывают влияние на создание рабочих мест нового типа, а также форм и методов их организации (объем до 3 листов машинописного текста).

Занятие 2

Практические задания

Задание 1. С начала планируемого года на предприятии проведено ряд мер, улучшающих работу станочников: построены специальные столы для заготовок и готовых деталей на уровне рабочей поверхности, произведена перепланировка рабочих мест. Затраты в связи с совершенствованием рабочих мест составляли 65 тыс. руб. Вместе с тем сократилось время на обработку детали с 19 мин. до 10 мин. Годовой объем выпуска указанных деталей равен 36 тыс.шт., работа тарифицируется по 4 разряду. Часовая тарифная ставка рабочего равна 23 руб. Отношение условно-постоянной части расходов к заработной плате основных рабочих равно 0,44.

Определить годовой экономический эффект от внедрения мероприятия.

Задание 2. Рабочие места специалистов оснащены письменными

столами и стульями старой конструкции и недостаточным набором средств оргтехники. Мероприятиями, предусмотренными планом совершенствования проектирования системы организации труда, предусмотрено оснащение 20 рабочих мест столами специальной конструкции и большой емкости, удобными креслами с подвижными по высоте спинками, сиденьями с подлокотниками и необходимыми средствами оргтехники. Важно отметить, что в результате внедренных мероприятий сокращаются затраты времени на поиск необходимой информации и обслуживание рабочих мест.

Рассчитать экономическую эффективность внедряемых мероприятий на основе данных, приведенных в таблице 1.3.

Таблица 1.3

Информация для выполнения расчетов экономической
эффективности внедряемых мероприятий

№ п/п	Наименование	Ед. изм.	Количество
1	Затраты на внедрение мероприятия	руб.	68000
2	Затраты времени: на поиск необходимой информации (в течение года) - до внедрения мероприятий - после внедрения мероприятий на обслуживание рабочих мест - до внедрения мероприятий - после внедрения мероприятий	часы	115 49 5,5 4,1
3	Количество рабочих дней в году	дней	229
4	Среднечасовая заработная плата работника управленческого аппарата	руб.	90,5
5	Единый социальный налог	%	26
6	Амортизационные отчисления	%	8
7	Затраты на текущий ремонт	руб.	4900

Задание 3. Внедрение организационной оптимизации при работе на круглошлифовальных станках позволило на две минуты сократить вспомогательное время на установку и снятие детали. Основные технико-экономические показатели работы до и после внедрения мероприятия приведены в таблице 1.4.

Определить годовой экономический эффект от внедрения мероприятия.

Таблица 1.4

Информация для выполнения расчетов годового экономического эффекта от внедрения мероприятия

№ п/п	Технико-экономические показатели	До внедрения	После внедрения
1	Количество изделий, шт.	10000	10000
2	Количество деталей на изделие, шт.	20	20
3	Экономия по трудоемкости в среднем на одну деталь, мин.	-	2
4	Среднегодовая заработная плата одного рабочего, руб.	140000	-
5	Единый социальный налог %	26	26
6	Эффективный годовой фонд рабочего времени одного рабочего, принятый в плане, час.	1718	1718
7	Коэффициент выполнения норм выработки, в %	100	100
8	Единоновременные затраты на внедрение мероприятия, руб.	97000	-
9	Нормативный коэффициент рентабельности	0,15	-

Задания для самостоятельной работы

Задание 1. Рассчитать коэффициент серийности, если номенклатура деталей, закрепляемых за цехом равна 45 видам, на одну деталь

приходится 20 операций, и в цехе располагается 30 рабочих мест.

Задание 2. Рассчитать снижение общей трудоемкости продукции в нормо-часах и относительную экономию численности работающих за счет снижения трудоемкости в результате улучшения организации рабочих мест. Трудоемкость единицы продукции до внедрения мероприятий составляла 6,5 нормо-часа, после внедрения – 4,92 нормо-часа, годовой совокупный объем продукции – 3000 штук, коэффициент норм выработки – 100%, фонд рабочего времени одного работника – 1580 часов в год.

Рекомендуемая литература.

1. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. / Б.М.Генкин. - 4-е изд., изм. и доп. - М.: НОРМА, 2007. - С. 61-80; 100 - 110.

2. Организация и нормирование труда: учебное пособие для вузов (под. ред. В.В. Адамчука / ВЗФЭИ). - М.: «Финстатинформ», 2007.- С.100 - 110.

4. Рофе А.И. Научная организация труда: учеб. пособие. Изд-во «МИК», 2009. – С. 135-150.

*Тема 5. Организация обслуживания рабочих мест на предприятии
(1 занятие)*

Вопросы для обсуждения

1. Роль и значение обслуживания рабочих мест в современном производстве.

2. Состав и организационное обеспечение функций обслуживания.

3. Характеристика форм и систем обслуживания рабочих мест.

4. Этапы проектирования систем обслуживания рабочих мест.

5. Зарубежный опыт проектирования систем обслуживания рабочих мест.

Контрольные вопросы

1. Раскройте содержание ремонтной и наладочной функций обслуживания.
2. Раскройте содержание дежурной системы обслуживания и условий ее эффективного применения.
3. Назовите критерии эффективного применения дежурной и планово - предупредительной системы обслуживания.
4. Дайте характеристику регламентированной системы обслуживания.
5. Назовите критерии эффективного применения регламентированной системы обслуживания.
6. Укажите преимущества и недостатки централизованной и децентрализованной формы обслуживания рабочих мест.
7. Перечислите показатели, используя которые можно определить уровень качества обслуживания рабочих мест.
8. Каким образом рассчитываются коэффициенты качества и эффективности обслуживания рабочих мест?

Задания для самостоятельной работы

Задание 1. Для обслуживания восьми погрузочно-разгрузочных пунктов, расположенных на равных расстояниях по кольцу длиной 1400 м., применяются электрокары номинальной грузоподъемностью 2,0 т. Суточный грузооборот составляет 30 тонн. Средняя длительность погрузки на каждом пункте 5 мин., разгрузки 3 мин. Электрокары перемещаются со скоростью 60 м/мин. Коэффициент использования грузоподъемности электрокара 0,7. Коэффициент использования фонда времени работы электрокара -0,8. Участок работает в две смены. Каждый электрокар обслуживает 1 человек.

Определить необходимое количество электрокаров и количество

обслуживающих их рабочих.

Задание 2. Каждый наладчик в цехе обслуживает 7 станков. В первоначальном варианте планировки оборудования цеха, все станки стояли в один ряд. Когда произвели перепланировку станков, затраты времени на хождение значительно уменьшились. Наладчику стало удобнее обслуживать все станки одновременно. Данные о работе наладчиков до внедрения и после внедрения мероприятий приведены в таблице 1.5.

Определить экономическую эффективность перепланировки станков.

Таблица 1.5

Информация для выполнения расчетов экономической
эффективности внедряемых мероприятий

№ п/п	Показатели	До внедрения	После внедрения
1	Количество рабочих в смену (чел.)	15	15
2	Протяженность перемещения рабочего в рабочей зоне за период выполнения одной операции (м)	9,6	6,6
3	Количество различных операций, выполняемых в течение смены на рабочем месте	80	80
4	Скорость перемещения рабочего в рабочей зоне (м/мин)	15	15
5	Режим работы (смен)	2	2
6	Часовая тарифная ставка рабочего (руб.)	17	26
7	Переменная часть заработной платы (в % к часовой тарифной ставке)	40,5	40,5
8	Единый социальный налог(%)	26	26
9	Годовой режимный фонд времени одного рабочего (дни)	262	262
10	Продолжительность рабочей смены (час)	8,12	8,12
11	Условно-постоянные расходы к основной зарплате производственных рабочих в цеховой себестоимости (%)	20,4	20,4

Рекомендуемая литература

1. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. / Б.М. Генкин. - 4-е изд., изм. и доп. - М.: НОРМА, 2007. - С. 61-80, 100- 110.
2. Организация и нормирование труда: учебное пособие для вузов / Под. ред. В.В. Адамчука / ВЗФЭИ. - М.: «Финстатинформ», 2007.- С.100-110.
3. Рофе А. И. Организация и нормирование труда: учеб./ А.И. Рофе. – М.: МИК, 2007. – С. 122-133.

*Тема 6. Организация гибких рабочих мест и производственных участков (1 занятие)**Вопросы для обсуждения*

1. Характеристика общих и частных задач, решаемых в условиях гибкой организации труда.
2. Объективные предпосылки создания гибких рабочих мест и гибких производственных участков в массово - поточном производстве.
3. Организация гибких рабочих мест на основе рациональной планировки оборудования.
4. Формы проявления экономического эффекта от создания гибких рабочих мест и производственных участков.

Контрольные вопросы

1. Укажите основную цель создания гибкой организации труда на промышленных предприятиях.
2. Назовите отличительные признаки гибкой системы организации труда по сравнению с традиционными системами.
3. Чем объясняется возможность создания гибких рабочих мест и гибких производственных участков на предприятиях в условиях поточно-

массового типа производства?

4. Какие частные задачи требуется решить для практической реализации гибких рабочих мест и гибких производственных участков?

5. Разъясните, что является экономической основой функционирования гибких рабочих мест и гибких производственных участков.

6. Каким образом, в условиях функционирования гибких рабочих мест, работа с минимальным нормативным запасом незавершенного производства влияет на результаты коллективного труда?

7. Назовите принципы, которые лежат в основе гибкой организации труда фирме «Тойота».

8. Каким образом «U» образная планировка оборудования оказывает влияние на изменение численности рабочих на производственных участках?

9. Укажите, в чем заключается цель системы профессиональной ротации кадров при создании гибких рабочих мест и гибких производственных участков?

Задания для самостоятельной работы

1. Сформулируйте и обоснуйте, каким образом достижение высокого уровня нормирования труда при создании гибких рабочих мест и гибких производственных участков позволяет не только планировать трудовые затраты, но и синхронизировать производство.

2. Изложите в письменном виде возможности различных автоматизированных многопользовательских комплексов поддерживать максимальный объем производства при сохранении минимальной численности персонала, работающего в условиях гибких рабочих мест и гибких производственных участков (объем до 3 листов машинописного текста).

Рекомендуемая литература

1. Как добиться успеха / М.М.Иванов, А.Н. Исаенко, С.Р. Кошлаев и др. / Под. ред. В.Е. Хруцкого. - М., 2006 . – С. 91-93.
2. Козловский В.А., Козловская Э.А., Совруков М.Т. Логистический менеджмент. - Спб.: Политехника, 2007. - С. 122-128.
3. Фатхутдинов Р.А. Конкурентоспособность организации в условиях кризиса: экономика, маркетинг, менеджмент / Р.А. Фатхутдинов. – М.: Издательско-книготорговый центр «Маркетинг», 2007. – С. 127- 139.

Тема 7. Формы организации труда и их эффективность

(1 занятие)

Вопросы для обсуждения

1. Формы организации труда и их классификация.
2. Сущность бригадной формы организации труда. Классификация и разновидности бригад.
3. Этапы внедрения бригадной формы организации труда.
4. Определение экономической эффективности от внедрения бригадной формы организации труда по координатной сетке «ЗАТРАТЫ – ВЫГОДЫ».
5. Оперативные и системные показатели экономической эффективности от внедрения бригадной формы организации труда.

Контрольные вопросы

1. Перечислите основные формы организации труда, используемые в промышленном производстве.
2. Перечислите и обоснуйте факторы, определяющие необходимость и эффективность коллективного труда.
3. В чем заключается суть концепции бригадной формы организации труда?

4. Какие условия производства и труда в наибольшей степени определяют конкретные формы бригадной организации труда?

5. Назовите основные задачи и функции бригад на промышленных предприятиях.

6. Назовите принципы, которые лежат в основе бригадной формы организации труда.

7. Назовите отличительные признаки бригадной формы организации труда по сравнению с конвейерной формой.

8. Чем объясняется необходимость и возможность внедрения бригадной формы организации на предприятиях?

9. Какой основной мотив должен лежать в основе принятия решения о переходе на бригадную форму организации труда?

10. Перечислите достоинства и недостатки специализированных бригад.

11. Раскройте преимущества и недостатки комплексных смешанных бригад и бригад смешанного типа.

12. Перечислите направления и формы проявления эффекта бригадной организации труда в производственной системе.

Задания для самостоятельной работы

1. Сформулируйте и обоснуйте направления деятельности бригад, в которых может наблюдаться возникновение убытков, то есть увеличение затрат на производство.

2. Составьте координатную сетку «ЗАТРАТЫ – ВЫГОДЫ» для определения экономической эффективности от внедрения бригадной формы организации труда.

3. Произведите классификацию показателей экономической эффективности от внедрения бригадной формы организации труда по трем уровням (оперативном, системном, социальном).

Рекомендуемая литература

1. Бухалков М.И. Организация и нормирование труда: учеб. / М.И. Бухалков. - М.: ИНФРА - М, 2007. - С. 45 - 48,
2. Организация и нормирование труда: учебное пособие для вузов / под. ред. В.В. Адамчука / ВЗФЭИ. - М.: «Финстатинформ», 2007. – С.78-90, 91 - 94.
3. Одегов Ю. Г. Экономика труда. Т.2: учеб. /Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Л.С. Бабынина / Под общ. ред. Ю.Г. Одегова. - М.: Альфа-Пресс, 2007. - С. 89 – 100.
4. Рофе А.И. Научная организация труда: учеб. пособие.- Изд-во «МИК», 2009. – С. 235 - 255.

Тема 8. Условия труда и факторы, их определяющие (1 занятие)

Вопросы для обсуждения

1. Элементы, составляющие условия труда и их характеристика.
2. Методические подходы к измерению и оценке условий труда на производстве.
3. Методы управления условиями труда на производстве.
4. Экономические отношения по поводу условий труда на предприятии
5. Пути повышения активности, ответственности и заинтересованности предпринимателей в улучшении условий труда.

Контрольные вопросы

1. Раскройте содержание понятия условия труда.
2. Перечислите признаки, по которым можно систематизировать факторы, определяющие условия труда на производстве
3. Какие факторы характеризуют состояние производственной среды?

4. Какие факторы отражают влияние трудового процесса на состояние организма человека?

5. Каким образом производится оценка условий труда по категориям тяжести?

6. Перечислите издержки работодателя, которые относятся к затратам, обусловленным состоянием условий и охраны труда.

7. Перечислите направления получения эффекта от улучшения условий труда на производстве.

8. К какой группе тяжести относятся условия труда, при которых в конце рабочей смены практически у здоровых людей могут формироваться реакции, характерные для патологического функционального состояния организма?

9. Перечислите параметры, которые позволяют отнести условия труда недопустимым условиям и требующим ликвидации.

10. Раскройте взаимосвязь между понятиями тяжести труда и интенсивности труда.

11. Перечислите пути повышения ответственности работодателей в улучшении условий труда.

12. Перечислите пути повышения и заинтересованности работодателей в улучшении условий труда.

13. Перечислите виды льгот, которые предоставляется за неблагоприятные условия труда работника.

14. Обоснуйте профилактический эффект системы льготного пенсионного обеспечения на сохранение здоровье работника.

Задания для самостоятельной работы

Задание 1. В результате проведения противозумных мероприятий (установка шумоглушителей), позволяющих снизить шум с 94-108 дБ до

70-71 дб, повысился удельный вес продолжительности фазы повышенной работоспособности в общем фонде рабочего времени (в среднем по участку). Стоимость технологического оборудования на участке оценивается 1000000 руб. Условно-постоянные расходы в себестоимости годового выпуска продукции составили 1600000 руб. Дополнительная информация для выполнения расчета приведена в таблице 1.6.

Определить экономическую эффективность внедряемых мероприятий по следующим показателям: прирост производительности труда по участку, прирост производительности труда по предприятиям, экономия от улучшения использования оборудования, годовой экономический эффект.

Таблица 1.6

Информация для определения экономической эффективности
внедряемых мероприятий

№ п/п	Наименование	Ед. изм.	Количество
1	Удельный вес продолжительности фазы повышенной работоспособности в общем фонде рабочего времени: до внедрения мероприятия после внедрения мероприятия	%	0,47
		%	0,62
2	Удельный вес рабочих данного участка в общей численности ППП предприятия	%	5
3	Годовой выпуск продукции участком: до внедрения мероприятия после внедрения мероприятия	руб.	4000000
		руб.	4106000

Задание 2. Внедрение комплекса оздоровительных мероприятий, предусмотренных планом НОТ на участке погрузочно-разгрузочных работ, способствовало сокращению заболеваемости и производственного травматизма портовых рабочих. В период, предшествующий внедрению мероприятий, выплата пособий по временной нетрудоспособности

составила 30560 руб. в год, выплаты по случаю производственного травматизма и профзаболеваний - 60800 руб. в год. На выплаты пенсий по инвалидности в период, предшествующий внедрению комплекса оздоровительных мероприятий предприятие затратило 70500 руб. в год. При этом годовые потери порта в грузопереработке в связи с заболеваемостью и травматизмом рабочих за период, предшествующий внедрению мероприятий составили 525000 руб.

На основе данных таблицы 1.7 определить экономическую эффективность мероприятий и срок окупаемости затрат.

Таблица 1.7

Исходные данные для определения экономической эффективности
внедряемых мероприятий

№ п/п	Наименование показателей	Ед. Изм.	Количество
1	Потери рабочего времени в течение года по нетрудоспособности: - до внедрения мероприятий - после внедрения мероприятий	дни.	14764 13594
5	Затраты на приобретение медицинского оборудования и медикаментов в год	руб.	87310
6	Затраты на санаторно-курортное лечение в год	руб.	165750
8	Годовой фонд рабочего времени одного рабочего	дни	230
9	Расчетная среднесписочная численность портовых рабочих	чел.	1137
10	Норма амортизационных отчислений от стоимости медицинского оборудования	%	12
11	Единовременные затраты на внедрение мероприятия	руб.	159400

Рекомендуемая литература

1. Безопасность жизнедеятельности. Производственная безопасность и охрана труда: учеб. пособие / П.П. Кукин, В.Л. Лапин, Н.Л. Пономарев, Н.И. Сердюк. – М.: Высшая школа: Академия, 2006. – С. 29 - 45.

2. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. / Б.М. Генкин. - 4-е изд., изм. и доп. - М.: НОРМА, 2007. - С. 81- 90, 100 - 110.

Тема 9. Обоснование экономической эффективности нововведений в области организации труда (1 занятие)

Практические задания

Задание 1. В результате внедрения типового проекта организации рабочих мест, и соответственно, рациональных приемов и методов труда уменьшаются потери и непроизводительные затраты труда у каждого основного рабочего (с 50 до 10 мин в смену). Продолжительность рабочей смены - 480 мин. Исходные данные приведены в таблице 1.8

Таблица 1.8

Исходные данные для определения экономической эффективности внедряемых мероприятий

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Количество
1	Количество основных рабочих на участке	чел.	10
2	Режим работы	смена	1
3	Годовая программа выпуска деталей	шт.	80000
4	Норма времени на 1 деталь	ч.	0,318
5	Выполнение норм выработки	%	100
6	Себестоимость годового выпуска	руб.	996000
7	Удельный вес условно-постоянных расходов в структуре себестоимости	%	30
8	Годовой фонд рабочего времени одного рабочего	дней	230
9	Стоимость оборудования на участке	т.руб.	1286
10	Единовременные затраты на внедрение типовых проектов организации рабочих мест	т. руб.	200

Обосновать экономическую целесообразность проведенных мероприятий путем расчета следующих показателей: возможного прироста

производительности труда, объема производства, годового экономического эффекта.

Задание 2. Внедрение технически обоснованных норм времени и выработки, обслуживания на предприятии позволило уплотнить рабочий день и полностью исключить непроизводительные затраты рабочего времени в течение смены. Информация для выполнения расчетов приведена в таблице 1.9.

Таблица 1.9

Исходные данные для определения экономической эффективности внедряемых мероприятий

№ п/п	Показатели	Количество
1.	Годовой фонд рабочего времени одного рабочего, час.	1920
2.	Часовая тарифная ставка с премиями и дополнительными выплатами, руб.	24
3.	Единый социальный налог, %	26
4.	Сменные затраты рабочего времени, всего, мин., в том числе:	492
4.1	подготовительно-заключительное время	28 (20)
4.2	основное время	289 (367)
4.3	вспомогательное время	90 (90)
4.4	время отдыха	20 (15)
4.5	время непроизводительной работы	17
4.6	потери времени по организационным причинам	25
4.7	потери времени, зависящие от работников	23

Примечание: в скобках приведены данные, полученные после внедрения мероприятия.

Определить снижение трудоемкости в результате уменьшения непроизводственных затрат труда, прирост производительности труда, годовую экономию по фонду заработной платы одного рабочего.

Задание 3. В бизнес-плане предприятия в разделе НОТ предусмотрены мероприятия, позволяющие своевременно обеспечить

рабочее место подъемно-транспортными средствами. Их внедрение сокращает в смену по каждому рабочему на 12 мин. потери рабочего времени. Исходные данные:

1. Количество рабочих на участке - 9 чел.
2. Выпуск продукции в отчетном периоде - 26370,9 н/часа.
3. Выпуск продукции в плановом периоде - 27689,4 н.часа.
4. Отработано рабочими по табелю - 19008 часа.
5. Себестоимость всей товарной продукции - 20000 руб.
6. Удельный вес условно-постоянных расходов в структуре себестоимости - 20%., количество рабочих дней в месяце- 25.

Определить дополнительный выпуск продукции за счет ликвидации потерь рабочего времени и условно-годовую экономию.

Контрольные вопросы

1. Какие затраты называются «приведенными»?
2. Раскройте понятия «расчетная» и «фактическая эффективность».
3. Для каких целей необходим расчет годового экономического эффекта?
4. Какие данные необходимо иметь для определения величины годового экономического эффекта?
5. Какие показатели могут быть использованы для определения прироста производительности труда в результате экономии численности персонала?
6. Какие данные необходимо иметь для расчета снижения себестоимости за счет экономии по фонду заработной платы в условиях сдельной формы оплаты труда?
7. Какие данные необходимо иметь для расчета снижения себестоимости за счет экономии по фонду заработной платы в условиях повременной формы оплаты труда?

8. Как определяется рентабельность инвестиций, направленных на внедрение инноваций в сфере организации труда?

9. Как определяется срок окупаемости инвестиций, направленных на внедрение инноваций в сфере организации труда?

10. Почему для инвестиций, направленных на внедрение инноваций в сфере организации труда, нецелесообразно применять процедуру дисконтирования?

Задания для самостоятельной работы

Задание 1. В сборочном цехе проведен анализ условий труда и предложены мероприятия по их совершенствованию. Повышение освещенности со 100 до 350 лк., улучшение работы вентиляционных установок, применение рациональной окраски стен и оборудования позволило повысить удельный вес длительности фазы повышенной работоспособности в общем фонде рабочего времени с 43% до 75%.

На мероприятия по улучшению условий труда затрачено 480000 руб., годовой выпуск продукции в цехе составил 18600000 руб. Прибыль составляет 10 %, удельный вес условно-постоянных расходов в себестоимости продукции - 37 %.

Требуется определить:

- а) снижение трудоемкости в результате уменьшения непроизводительных затрат труда;
- б) прирост производительности труда;
- в) годовую экономию по фонду заработной платы одного рабочего.

Рекомендуемая литература

1. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. / Б.М.Генкин. - 4-е изд., изм. и доп. - М.: НОРМА, 2007. - С. 81-96.

2. Ковалев В.В. Методы оценки инвестиционных проектов. - М.: Финансы и статистика, 2008. – С. 20-22.

3. Организация и нормирование труда: учебное пособие для вузов / Под. ред. В.В. Адамчука / ВЗФЭИ. - М.: «Финстатинформ», 2007.- С. 282 - 292.

4. Рофе А. И. Организация и нормирование труда: учеб./ А.И. Рофе. – М.: МИК, 2009. – С. 352-363.

Тема 10. Режимы труда и отдыха. Дисциплина труда (1 занятие)

Вопросы для обсуждения

1. Понятие режима труда и отдыха, общие требования к его разработке.
 2. Внутрисменный режим труда и отдыха.
 4. Сущность и значение дисциплины труда.
- Пути и методы укрепления дисциплины труда.

Контрольные вопросы

1. Для каких целей разрабатываются режимы труда и отдыха?
2. Перечислите обоснования, на основе которых осуществляется разработка рациональных режимов труда и отдыха.
3. Назовите виды режимов труда и отдыха.
4. Раскройте понятие «технологическая дисциплина».
5. Раскройте понятие «производственная дисциплина».
6. Дайте определение понятию «трудовая дисциплина».
7. Перечислите показатели, по которым производится оценка рациональности недельных и годовых режимов труда и отдыха производится по показателям.
8. Назовите виды экономических санкций, применяемых к нарушителям дисциплины труда.

9. В каких случаях, по отношению к нарушителям дисциплины труда, целесообразно применение мер принуждения?

Задания для самостоятельной работы

1. Сформулируйте основные принципы и этапы разработки недельного и годового режима труда и отдыха.

2. Обобщите и сформулируйте основные тенденции в установлении режима труда и отдыха в зарубежных странах.

3. Подготовьте эссе на тему «Режим гибкого использования рабочего времени и его эффективность».

Рекомендуемая литература

1. Организация и нормирование труда: учебное пособие для вузов / Под. ред. В.В. Адамчука / ВЗФЭИ. - М.: “Финстатинформ”, 2007. – С.160-180.

2. Рофе А.И. Научная организация труда: учеб. пособие.- Изд-во «МИК», 2007. – С. 199-206.

3. Рофе А. И. Организация и нормирование труда: учеб./ А.И. Рофе. – М.: МИК, 2007. – С. 321-332.

Часть II. Задания для выполнения индивидуальной работы

Программой дисциплины предусмотрено 12 часов индивидуальной работы, для выполнения которой предназначено комплексное индивидуальное задание по темам: «Разделение и кооперация труда на предприятии», «Организация рабочих мест на промышленном предприятии» и «Обоснование экономической эффективности нововведений в области организации труда».

Условие задания

Изучением затрат рабочего времени методом фотографии рабочего дня на токарном участке механического цеха, установлено, что из 15 токарей участка на ожидание и проведение наладки станков 3 токаря теряют в смену 32 минуты, 7 токарей – 40 минут, 2 токаря – 45 минут, 3 токаря – 50 минут каждый. Величина годовых затрат рабочего времени на проведение наладки в часах в условиях совмещения профессий токаря и наладчика одинакова. Передача функций наладчика токарю позволяет сократить потери рабочего времени, повысить производительность труда на токарном участке. Наладчик работает в условиях косвенно-сдельной системы оплаты труда. Длительность рабочей смены – 8 часов. Коэффициент эффективности инвестиций (E_n) - 0,15. Численность рабочих-токарей ($Ч_t$) – 15 человек.

Доплата токарю за совмещение профессии наладчика ($Д_c$) - 30% к тарифной части. Доплаты стимулирующего характера ($Д_з$) - 20% к тарифной заработной плате наладчика. ECH – 26%. Условно-постоянные расходы в структуре себестоимости продукции ($У_{п.р}$) составляют 20%. Среднесписочная численность всех рабочих участка ($Ч_u$) - 32 человека. Один наладчик в смену ($С_t$) обслуживает - 15 токарных станков.

Информация для проведения соответствующих расчетов приведена в таблице 2.1.

Таблица 2.1

Дополнительная информация к выполнению расчета экономической эффективности
от совмещения профессии токаря и наладчика

№ ва ри ан та	Годовая производ. программа участка нормо-час (Пу)	Сред. выпол. норм выработ. на уч. % (Нв)	Продолжи тельность одной наладки, мин (Вн)	Среднегод. кол - во наладок на одном раб. месте, кол. ед. (Кн)	Час. тариф. ставка налад - чика, руб (Тс.н)	Размер премии к заработн ой плате, % (Псп)	Год. фонд рабочего времени одного рабочего, дни (Фэд)	Год. фонд рабочего времени одного рабочего, часы (Фэч)	Год. Себест. продук- ции, руб (Сп)	Стои- мость станков т. руб. (Сст)
1.	70000	130	23	300	23,00	30	230	1730	600100	7010
2.	70112	135	22	301	23,20	32	231	1629	600200	7020
3.	70113	137	21	302	23,30	33	232	1628	600300	7030
4.	70115	135	20	303	23,40	30	233	1627	600400	7040
5.	70115	135	19	304	23,50	35	234	1626	600500	7050
6.	70118	131	18	305	23,60	31	235	1625	600600	7060
7.	70119	135	21	306	23,70	32	236	1624	600700	7070
8.	70225	137	20	307	23,80	33	237	1623	600800	7080
9.	70215	130	22	308	23,85	34	238	1622	600900	7090
10.	70219	137	23	309	23,87	35	239	1621	601000	7100
11.	70221	132	24	310	23,88	36	240	1619	602000	7200
12.	70222	137	23	311	23,89	31	241	1731	603000	7300
13.	70213	136	25	312	23,90	32	229	1732	604000	7400
14.	70214	138	26	313	23,91	33	228	1733	605000	7500
15.	70231	139	27	314	23,92	34	227	1734	605000	7600

Продолжение таблицы 2.1

16.	70232	140	28	315	23, 93	36	226	1735	606000	7700
17.	70322	137	27	316	23,94	37	225	1736	607000	7800
18.	70313	130	21	317	23,96	38	224	1737	608000	7900
19.	70314	135	19	318	23, 96	39	223	1738	609000	8000
20.	70317	137	18	319	23,97	40	222	1739	601100	8010
21.	70319	124	21	320	23,99	35		1740	601200	8020
22.	70336	125	19	321	23, 98	34	220	1741	601300	8030
23.	70237	126	22	322	24,00	33	236	1742	601400	8040
24.	70329	125	20	300	24,10	30	237	1743	601500	8050
25.	70340	134	21	300	24,20	35	238	1744	601700	8060

Задание

Произвести расчет экономической эффективности от совмещения профессии токаря и наладчика в условиях односменного режима работы и сдельно-премиальной системы оплаты труда токарей по группе показателей:

1. Прирост производительности труда по участку, в %.
2. Прирост объема производства по участку, в %.
3. Прирост объема производства по группе токарных станков, в %.
4. Годовой экономический эффект на основе определения:
экономии по фонду заработной платы наладчиков, тыс. руб.
экономии на условно-постоянных расходах, тыс. руб.
экономия от снижения удельных инвестиционных затрат, тыс. руб.

5. Подготовить аналитическую справку начальнику ООтиЗ предприятия. В документе указать резервы улучшения использования трудового потенциала токарного участка, образовавшиеся за счет совмещения профессии токаря и наладчика; обосновать положительное влияние выявленных резервов количественными характеристиками.

Сформулировать направления и указать размеры экономического эффекта, полученного на токарном участке в результате совмещения профессии токаря и наладчика.

Выявить и изложить характеристики организации трудового процесса и организации рабочего места токаря, по которым, за счет совмещения профессий, произошло повышение качества трудовой жизни.

Методические указания к выполнению задания

1. Для определения средней величины затрат времени одним рабочим на ожидание и проведение наладки в течение смены (Он) целесообразно использовать формулу 2.1:

$$O_n = \frac{\sum_{i=1}^n t_i}{\sum_{j=1}^n n_j} \quad (2.1)$$

где: t_i – потери рабочего времени на ожидание и проведение n_j токарями, $j=1 \dots n$, мин;

n_j – количество токарей, участвующих в проведении фотографии рабочего дня, ед.

2. Расчет величины потерь рабочего времени на ожидание наладчика у всех рабочих ($Прв$) в условиях разделения профессий токаря и наладчика целесообразно производить на основе использования формулы 2.2:

$$Прв = \frac{O_n \times C_m \times \Phi_{эд}}{60} \quad (2.2)$$

где: O_n – средняя величина затрат времени одним рабочим на ожидание и проведение наладки в течение смены, мин;

C_m – количество станков, обслуживаемых одним наладчиком в смену, ед;

$\Phi_{эд}$ – Годовой фонд рабочего времени одного рабочего, дни

При внедрении варианта совмещения профессии токаря и наладчика потери рабочего времени у токарей на ожидание наладки исключается.

3. Определение годовых затрат рабочего времени на проведение наладки в часах в условиях разделения профессий токаря и наладчика осуществляется по формуле 2.4:

$$З_{гн} = \frac{В_n \times K_n \times C_m}{60} \quad (2.4)$$

где: $В_n$ – продолжительность одной наладки, мин;

K_n – среднегодовое количество наладок на одном рабочем месте, кол. ед.

Для определения величины базовой заработной платы наладчика с учетом премий по базисному варианту служит формула 2.5:

$$O_{зн} = T_{сн} \times Z_{гн} \times P_{зн} \times H_{в}. \quad (2.5)$$

где: $T_{сн}$ - часовая тарифная ставка наладчика, руб;

$P_{зн}$ - размер премии к тарифной заработной плате, %;

$Z_{гн}$ - годовые затраты рабочего времени на проведение наладки, ч.

$H_{в}$ - среднее выполнение норм выработки на участке %

Примечание: по проектируемому варианту подобного расчета не требуется.

Результаты вспомогательных расчетов по определению промежуточных показателей целесообразно отразить в формате таблицы 2.2

Таблица 2.2

Результаты вспомогательных расчетов экономической эффективности от совмещения профессии токаря и наладчика

№ п/п	Показатели	Услов. обоз.	Варианты	
			Базисный	Проектируемый
1.	Потери рабочего времени на ожидание наладчика у всех рабочих в течение года, чел.-час	Пр.в.		-
2.	Годовые затраты рабочего времени на проведение наладки, ч.	Згн		
3.	Величина базовой заработной платы наладчика с учетом премий, руб.	Озн		
4.	Доплата токарям за совмещение профессии наладчика, руб.	Дст	-	
5.	Величина переменной части заработной платы, руб.	Дзп		
6.	ЕСН руб.	Ос.н.		
7.	Итоговая величина заработной платы с начислениями	Зп		

